

Formation proposée par le cabinet Ellipse Avocats



Recruter sans discriminer : les bons réflexes et les pièges à éviter



En présentiel



3.5 HEURES



360€ TTC par jour et par stagiaire

450€ TTC par jour et par stagiaire

+ refacturation des frais de déplacement du formateur



8 à 10 personnes

OBJECTIFS

- **Maitriser** le cadre légal de la non-discrimination en matière de recrutement
- Inscrire le **principe de non-discrimination** dans ses pratiques de recrutement
- **Sécuriser** toutes les étapes clés du recrutement

CONTENU

- Savoir recruter sans discriminer : identifier les situations et comportements à risques ;
- Au-delà du recrutement, différencier les stéréotypes et préjugés de la discrimination ;
- Disposer d'outils pour fiabiliser juridiquement le processus de recrutement : évaluer le candidat avec objectivité, déterminer des critères objectifs, établir une fiche de poste ;
- Pièges à éviter : biais cognitifs, fausses croyances, opinions personnelles, etc ;
- Mise en situation : simulation d'entretien.

Modalités et délais d'accès :

La formation démarre à la signature de la convention et les dates sont convenus en accord avec le client.

Accessibilité aux personnes handicapées :

En fonction du handicap du stagiaire, nous étudierons les éventuels aménagements spécifiques qui pourront être étudiés en collaboration avec le stagiaire (outils, rythmes, ou modalités particulières adaptés au handicap exprimé).

Public

Dirigeants, DRH/RRH, Assistants RH, Juristes, Managers.

Pédagogie

- Exposé, supports pédagogiques, échanges, quizz, grille d'auto-évaluation.
- Un support sera remis à chaque participant.
- La formation se termine par un contrôle des acquis.

Pré-requis

Aucun pré-requis nécessaire

Intervenant

Un Avocat du cabinet du réseau ELLIPSE AVOCATS

Modalités d'évaluations / Attestation des acquis de la formation :

- Evaluation des objectifs atteints par questionnaire (quizz) ;
- Evaluation à chaud et à froid (quizz) sur le niveau de satisfaction.