

# Formation proposée par Ecoute & Sens



## L'accompagnement vers l'emploi durable en Association Intermédiaire

**Lieu :** En présentiel

**Durée :** 14 heures – 2 journées

**Participants :**  
Permanents CIP

**Tarifs :**  
400 € / jour pour les adhérents UNAI  
450 € / jour pour les non adhérents

**Prérequis :**  
Être en lien avec les salariés en parcours

**Pédagogie :**

- Approche interactive et participative
- Mises en situation, études de cas et simulations, apports théoriques adaptés au AI, outils pratiques, débriefings et retours d'expérience

=> **Mise en pratique immédiate au sein de son AI**

**Évaluations :**

- En amont : recueil des besoins
- En fin de formation : évaluation à chaud
- 3-4 mois après : évaluation à froid

**Accessibilité :**  
Formations ouvertes aux personnes en situation de handicap, avec aménagements possibles selon les besoins.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Anticiper et sécuriser la sortie du parcours d'insertion
- Évaluer la progression et l'autonomie du salarié tout au long du parcours
- Favoriser la mise en action par des expériences concrètes et des rencontres professionnelles
- Renforcer la projection, la confiance et les chances de maintien en emploi
- Développer des outils et pratiques collectives pour accompagner efficacement les salariés

### CONTENU :

#### Jour 1 : Construire et jaloner le parcours vers l'emploi durable

##### Comprendre les enjeux d'une sortie durable

Qu'est ce qu'une « sortie durable » - Les facteurs de réussite - Les indicateurs de suivi et critères de réussite

##### Anticiper la sortie dès l'entrée

Des objectifs clairs dès l'accueil – Des entretiens intermédiaires - Un suivi individualisé et régulier

##### Favoriser la mise en action tout au long du parcours

L'expérimentation (MAD, visites, rencontres employeurs, PMSMP) comme levier de confiance – La prospection entreprise - L'effet réseau – Valorisation et posture proactive du salarié

#### Jour 2 : Préparer, sécuriser et accompagner la transition

##### Consolider les acquis et lever les freins

Identification des envies et acquis professionnels du salarié - Freins périphériques – Mobilisation de partenaires emploi

##### Focus recherche active d'emploi

Valorisation du parcours et des compétences - Les outils de candidature (CV, LM) adaptés aux – Préparation entretiens d'embauche

##### Préparer et sécuriser la transition

Co-construction d'un plan de sortie réaliste et adapté - Les conditions de réussite pour le maintien en emploi – Mise en place d'un suivi post-recrutement

##### Co-construction d'un guide pratique

Formalisation des bonnes pratiques de sécurisation de sortie - Appropriation par le collectif

##### Bilan et Plan d'action individuel