

Formation proposée par Ecoute & Sens



Aider à construire un projet professionnel en Association Intermédiaire

Lieu : En présentiel

Durée : 7 heures – 1 journée

Participants :

Permanents CIP, chargés d'accueil, encadrants techniques, coordinateurs, direction

Tarifs :

400 € / jour pour les adhérents UNAI

450 € / jour pour les non adhérents

Prérequis :

Être en lien avec les salariés en parcours

Pédagogie :

- Approche interactive et participative
- Mises en situation, études de cas et simulations, apports théoriques adaptés au AI, outils pratiques, débriefings et retours d'expérience

=> **Mise en pratique immédiate au sein de son AI**

Évaluations :

- En amont : recueil des besoins
- En fin de formation : évaluation à chaud
- 3-4 mois après : évaluation à froid

Accessibilité :

Formations ouvertes aux personnes en situation de handicap, avec aménagements possibles selon les besoins.

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Comprendre les étapes de construction d'un projet professionnel en AI et le rôle du CIP dans cet accompagnement
- Utiliser des outils pratiques pour aider les salariés à mieux se connaître, explorer des pistes métiers et construire un plan d'action réaliste
- Adopter une posture d'écoute active, de non-jugement et de co-construction pour renforcer le pouvoir d'agir des salariés
- Clarifier la place et la contribution de chacun dans la dynamique collective d'accompagnement

CONTENU :

Comprendre les étapes du projet professionnel

- Les différentes étapes
- Positionnement du CIP
- Identifier les freins fréquents et les leviers

Accompagner la connaissance de soi

- Clarifier les compétences, envies, valeurs
- Présentation de différents outils pratiques
- Travail autour de la motivation et de l'image de soi

Explorer les pistes professionnelles

- Méthodologie d'exploration : MAD, enquête métier, visites d'entreprise, PMSMP
- Outils pour la recherche d'informations métiers
- Faire « avec » plutôt que « à la place de »
- Sécuriser les étapes de l'exploration

Accompagner le passage à l'action

- Rendre l'objectif atteignable : SMART + étapes concrètes
- Identifier les ressources : réseaux, formations, dispositifs
- Construire un plan d'action réaliste et engageant

Co-construction, posture et dynamique collective

- Clarifier sa place et le rôle de chacun
- Travailler sur la co-construction
- Favoriser une dynamique collective au sein de l'AI

Synthèse et plan d'action individuel