

Mettre à disposition et accompagner les salariés en insertion dans une démarche interculturelle

Public cible : Tout professionnel salarié permanent d'AI

Prise en compte et adaptation aux handicaps

Durée : 2 jours



FORMATRICE : MARIE-AUDE DE MISCAULT, SPÉCIALISTE DE LA SANTÉ MENTALE EN SIAE



Dates : à définir



Présentiel

Inter : adhérents 400€/jour
non adhérents 450€/jour



Groupe optimal : 6 à 12 pers.



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux liés aux différences culturelles dans les missions de l'AI
- Se décentrer pour mieux comprendre les salariés en insertion
- Adopter une posture favorisant le dialogue interculturel
- Accompagner les salariés dans leur intégration

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et concepts clés
- Études de cas et mises en situation concrètes
- Jeux pédagogiques et simulations pour favoriser l'apprentissage actif
- Échanges de pratiques et retours d'expérience entre participants
- Outils et supports remis pour appropriation post-formation
- Suivi post-formation à distance pour accompagnement et mise en pratique

PROGRAMME

Comprendre les enjeux liés à la diversité culturelle en AI

- Comprendre les notions de culture, identité, multiculturalité, interculturalité, assimilation, intégration.
- Repérer les mécanismes de chocs culturels
- Comprendre les processus cognitifs qui conduisent aux préjugés et à la discrimination

Se décentrer

Prendre conscience des différentes approches

Adopter une posture favorisant le dialogue interculturel

- Structurer par étapes une démarche de dialogue interculturel
- Mettre en œuvre les compétences propres au dialogue interculturel
- Appréhender le cadre juridique du fait religieux en entreprise

Accompagner les salariés dans leur intégration

- Prendre conscience des processus d'acculturation
- Prendre en compte la dimension culturelle pour mieux identifier les besoins individuels
- Adapter l'accompagnement au projet