

Structurer sa mission d'inclusion

DÉFINIR ET FORMALISER LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

Public cible : Professionnels en charge de l'accompagnement socioprofessionnel de salariés en parcours d'insertion

Prise en compte et adaptation aux handicaps

Durée : 2 jours



Dates : à définir



Présentiel

Inter : adhérents 400€/jour
non adhérents 450€/jour



Groupe optimal : 6 à 12 pers.



OBJECTIFS

- Sécuriser le parcours par un recrutement transparent
- Accueillir et intégrer progressivement le salarié
- Co-construire un parcours adapté et réaliste
- Valoriser les progressions pour mettre en confiance
- Préparer la sortie pour éviter la rupture

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- **Avant** : échange individuel avec le formateur, sensibilisation vidéo, évaluation initiale
- **Pendant** : apports théoriques, méthodologies, outils pratiques, échanges de pratiques, mises en situation
- **Après** : boîte à outils, suivi avec le formateur, modules e-learning, pistes de réflexion

PROGRAMME

Recruter

- Faire connaître l'offre de service et contacter les prescripteurs
- Premier contact et entretien de recrutement
- Validation : processus recrutement

Accueillir et intégrer

- Présentation du poste, droits et devoirs
- Suivi des premiers jours et formation
- Validation : processus d'intégration

Co-construire le parcours

- Diagnostic socioprofessionnel et repérage des capacités
- Définir objectifs et moyens adaptés
- Validation : processus d'accompagnement

Valoriser les progressions

- Entretiens individuels et bilans intermédiaires
- Évaluation des compétences techniques et transférables
- Validation : processus d'accompagnement

Préparer la sortie

- Techniques de recherche d'emploi et entretien d'embauche
- Valorisation du parcours et bilan final
- Validation : plan d'actions